



**Erleben  
verbindet**

## **Business im Wald!**

Angebote für Ihr Unternehmen



# Teamtraining im Wald

## Mehr als nur ein Abenteuer

In modernen, von Individualität geprägten Unternehmen ersetzen flexible Teams immer häufiger starre hierarchische Strukturen. Auf die damit verbundenen Herausforderungen müssen Ihre Mitarbeiter im Sinne der Personal- und Organisationsentwicklung vorbereitet werden. Im Rahmen unserer erlebnispädagogischen Teamtrainings wollen wir Sie hierbei unterstützen.



Wir bringen gemeinsam mit Ihnen strukturelle oder personelle Veränderungen des Unternehmens auf den Weg!

Wir schaffen Anregungen für eine effiziente Zusammenarbeit Ihrer Mitarbeiter und fördern innovative Entwicklungsprozesse!

Wir unterstützen Sie, um die Entwicklung der individuellen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter optimal auf die Anforderungen des Unternehmens abzustimmen!

Wählen Sie Ihren gewünschten Themenschwerpunkt!

In Absprache mit Ihnen entwickeln wir maßgeschneiderte Trainingskonzepte und innovative Seminarmethoden, die Spaß und Erfolg versprechen. Sehr gerne begleiten wir Sie auch bei Ihrem Assessment-Center.



Alle Angebote werden von erfahrenen Erlebnispädagogen begleitet und beinhalten eine ausführliche Bedarfsanalyse sowie themenzentrierende Reflexionsphasen. Sie können je nach Wunsch als eintägige oder mehrtägige Veranstaltungen gebucht werden. Fordern Sie ihr individuelles Angebot an!

Ich freue mich auf Ihren Besuch im Waldseilgarten Herrenberg.

Herzlichst Ihr

A handwritten signature in black ink that reads "Andreas Feil". The signature is stylized and cursive.

Andreas Feil

Geschäftsführer AF Waldseilgarten GmbH  
*Diplompädagoge, Erlebnispädagoge Outward Bound,  
Hochseilgartentrainer & Outdoorguide*





## ENTWICKLUNG

### Unser Programm: „Stay in Move“

Herausforderung eines jeden Unternehmens ist es, die persönlichen Kompetenzen seiner Mitarbeiter zu erkennen, zu nutzen und auszubauen. Im Rahmen unserer erlebnisorientierten Personalentwicklung nutzen wir den Aufforderungscharakter von Outdoorprojekten.

#### Unsere Inhalte

Selbst- und Fremdwahrnehmung im Diskurs  
Erarbeiten einer individuellen Zielformulierung

Methoden und ganzheitliche Lernprozesse im Hoch- und Niedrigseilbereich mit den Schwerpunkten Selbstwirksamkeit, Sozial- und Handlungskompetenzen.

Themenzentrierte Ist-Soll-Analyse: Wurden die selbst- als auch fremdgesetzten Ziele erreicht?  
Feedback und Umsetzungshilfe

#### Ihre Ziele

- » eigene Selbstwirksamkeit praktisch erlebbar machen
- » systemische Förderung der Schlüsselkompetenzen
- » bestmögliche Übereinstimmung von Zielen und Anforderungen des Unternehmens mit den Eignungen und Qualifikationen der Mitarbeiter



## ZUSAMMENARBEIT

### Unser Programm: „Get together“

Gelungene Teamarbeit zeichnet sich durch die Zufriedenheit der Mitarbeiter, sowie eine hohe Effizienz des Unternehmens aus. Wir initiieren und begleiten Prozesse der Teamentwicklung. Dabei setzen wir auf die nachhaltige Wirkung von Erlebnissen in der Natur.

#### Unsere Inhalte

Erfolgsfaktoren der Teamarbeit  
Gruppenarbeit zur Entwicklung einer Eigendefinition

Elemente und Methoden im Teamparcours und Erfahrungsraum Wald (auch als Waldcamp) zum Thema Rollen und Aufgaben im Team, Kooperation und Kommunikation.

Das „neue“ Team unter der Lupe: Konnten die theoretisch entworfenen Ideale praktisch umgesetzt werden?  
Transferkontrolle und Follow-Up

#### Ihre Ziele

- » wechselseitiges Vertrauen und Teamgeist
- » Erarbeitung effektiver Informations- und Kommunikationsstrukturen
- » effiziente Kooperationsebenen
- » klare Visionen und gemeinsame Zielsetzungsprozesse



## VERÄNDERUNGEN

### Unser Programm: „Kick off“

Die Anforderungen an ein modernes Unternehmen steigen stetig. Probleme und Konflikte müssen als Katalysator für Veränderung und Innovation gesehen werden. Im Sinne des „Change Management“ unterstützen wir Sie mit unseren erlebnispädagogischen Teamtrainings in Zeiten des Wandels.

#### Unsere Inhalte

Ursachenanalyse und Prozessentwicklung  
Dialog im Kontext Team als lernende Organisation

Übungen im Hoch- und Niedrigseilbereich mit dem Fokus Rollenverständnis und -konflikt, führen und geführt werden, Kommunikation und gemeinsame Handlungsmaximen.

Szenische Überleitung:  
Sind die Teilnehmer bereit für den Absprung ins Neue?  
Rückblick und Ausblick

#### Ihre Ziele

- » lösungsorientiertes Handeln
- » konstruktives Problem- und Konfliktmanagement
- » Planungs- und Zielfindungskompetenzen
- » Fähigkeit zur Selbstbeobachtung und Prognose
- » Prozessoptimierung



## INCENTIVES & EVENTS

### Unsere Programme:

#### „Team Challenge“

Treten Sie in Gruppen gegeneinander an und ermitteln Sie das erfolgreichste Outdoor-Team.  
Dauer ca. 4 Stunden.

#### „Team Tour“

Das besondere Erlebnis in und um den Waldseilgarten Herrenberg mit reizvollen Kletteraufgaben in unseren abwechslungsreichen Parcours. Dauer ca. 4 Stunden.

#### „Waldbuffet“

Lassen Sie sich im Anschluss an Ihre Veranstaltung kulinarisch verwöhnen. Buchen Sie eines unserer hochwertigen Grillbuffets im besonderen Ambiente.

#### „Special“

Überraschen Sie Ihre Belegschaft mit einem exklusiven Besuch unserer Spezialangebote wie „Nacktklettern“ oder „Dinner im Baum“.

#### Ihre Ziele

- » Informeller Austausch
- » gemeinsame Erfahrungsräume
- » Identifikation mit dem Unternehmen
- » gesteigerte Motivation

# Wege zum Ziel

## Die Anfahrt



**Auto:** Für Navis folgende Adresse: Hildrizhauser Str. 103  
In 71083 Herrenberg Richtung Hildrizhausen / Waldfriedhof.  
Hier parken. Ausschilderung folgen.

### Öffentliche Verkehrsmittel:

S-Bahnlinie 1, Regionalbahnlinie Horb-Stuttgart oder  
Ammertalbahn bis Haltestelle Herrenberg. Umsteigen  
auf den Citybus Linie 782 bis Waldfriedhof.

### AF Waldseilgarten GmbH

Beim Waldfriedhof / Alten Rain

Telefon +49 (0)7032 – 20 15 45

[info@waldseilgarten-herrenberg.de](mailto:info@waldseilgarten-herrenberg.de)

[www.waldseilgarten-herrenberg.de](http://www.waldseilgarten-herrenberg.de)

